Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

КАБИНЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 ноября 2013 г. N 910

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

"РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. Постановлений КМ РТ от 18.12.2014 N 997, от 17.04.2015 N 260,от 09.09.2015 N 659, от 08.10.2015 N 753, от 14.03.2016 N 139,от 26.10.2016 N 785, от 08.05.2017 N 264, от 06.10.2017 N 763,от 20.10.2017 N 799, от 04.05.2018 N 316, от 08.08.2018 N 647,от 21.01.2019 N 29, от 15.04.2019 N 291, от 13.07.2019 N 575,от 15.11.2019 N 1042, от 22.01.2020 N 16, от 22.06.2020 N 511,от 22.08.2020 N 722, от 03.09.2020 N 780, от 04.03.2021 N 117,от 30.06.2021 N 524, от 16.08.2021 N 722, от 04.06.2022 N 520) |  |

Кабинет Министров Республики Татарстан постановляет:

1. Утвердить прилагаемую Государственную [программу](#P41) "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан" (далее - Программа).

(в ред. Постановлений КМ РТ от 26.10.2016 N 785, от 08.08.2018 N 647, от 13.07.2019 N 575, от 22.06.2020 N 511, от 30.06.2021 N 524, от 04.06.2022 N 520)

2. Министерству финансов Республики Татарстан ежегодно при формировании бюджета Республики Татарстан на очередной финансовый год предусматривать средства на реализацию мероприятий [Программы](#P41) с учетом возможностей и в пределах средств, направляемых на эти цели из бюджета Республики Татарстан.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Министерство юстиции Республики Татарстан.

Премьер-министр

Республики Татарстан

И.Ш.ХАЛИКОВ

Утверждена

Постановлением

Кабинета Министров

Республики Татарстан

от 22 ноября 2013 г. N 910

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА

"РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. Постановлений КМ РТ от 18.12.2014 N 997, от 17.04.2015 N 260,от 09.09.2015 N 659, от 08.10.2015 N 753, от 14.03.2016 N 139,от 26.10.2016 N 785, от 08.05.2017 N 264, от 06.10.2017 N 763,от 20.10.2017 N 799, от 04.05.2018 N 316, от 08.08.2018 N 647,от 21.01.2019 N 29, от 15.04.2019 N 291, от 13.07.2019 N 575,от 15.11.2019 N 1042, от 22.01.2020 N 16, от 22.06.2020 N 511,от 22.08.2020 N 722, от 03.09.2020 N 780, от 04.03.2021 N 117,от 30.06.2021 N 524, от 16.08.2021 N 722, от 04.06.2022 N 520) |  |

Паспорт Программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Государственная программа "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан" (далее - Программа) |
| (в ред. Постановлений КМ РТ от 26.10.2016 N 785, от 08.08.2018 N 647, от 13.07.2019N 575, от 22.06.2020 N 511, от 30.06.2021 N 524, от 04.06.2022 N 520) |
| Государственный заказчик - координатор Программы | Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан |
| Государственные заказчики Программы | Министерство юстиции Республики Татарстан, Министерство экономики Республики Татарстан |
| Основной разработчик Программы | Министерство юстиции Республики Татарстан |
| Цели Программы | 1. Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан (далее - государственные органы) и органами местного самоуправления в Республике Татарстан (далее - органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий.2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан (далее - государственная гражданская служба) и муниципальной службе в Республике Татарстан (далее - муниципальная служба) |
| Задачи Программы | 1. Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности. |
| 2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих Республики Татарстан (далее - государственные гражданские служащие) и муниципальных служащих в Республике Татарстан (далее - муниципальные служащие). |
| 3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений, а также лиц, включенных в кадровые резервы. |
| 4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе. |
| 5. Привлечение и закрепление на государственной гражданской службе и муниципальной службе молодых, перспективных специалистов. |
| 6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе. |
| 7. Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы |
| (в ред. Постановления КМ РТ от 06.10.2017 N 763) |
| Сроки реализации Программы | 2014 - 2025 годы |
| (в ред. Постановлений КМ РТ от 26.10.2016 N 785, от 08.08.2018 N 647, от 13.07.2019N 575, от 22.06.2020 N 511, от 30.06.2021 N 524, от 04.06.2022 N 520) |
| Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам | Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета Республики Татарстан составляет 446 487,08 тыс. рублей, в том числе:в 2014 году - 31 487,6 тыс. рублей;в 2015 году - 30 987,08 тыс. рублей;в 2016 году - 32 137,9 тыс. рублей;в 2017 году - 56 504,6 тыс. рублей;в 2018 году - 37 735,0 тыс. рублей;в 2019 году - 47 969,95 тыс. рублей;в 2020 году - 31 739,95 тыс. рублей;в 2021 году - 35 585,0 тыс. рублей;в 2022 году - 35 585,0 тыс. рублей;в 2023 году - 35 585,0 тыс. рублей;в 2024 году - 35 585,0 тыс. рублей;в 2025 году - 35 585,0 тыс. рублей |
| (в ред. Постановления КМ РТ от 04.06.2022 N 520) |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | Реализация Программы позволит к 2025 году:1. Повысить эффективность деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления. |
| 2. Определить численность государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, соответствующую целям и задачам деятельности государственных органов, органов местного самоуправления. |
| 3. Создать единый кадровый резерв Республики Татарстан для замещения должностей государственной гражданской службы в государственных органах. |
| 4. Актуализировать резерв управленческих кадров Республики Татарстан. |
| 5. Создать систему адаптации и наставничества государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. |
| 6. Разработать и внедрить критерии оценки эффективности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. |
| 7. Усовершенствовать методы оценки знаний и умений государственных гражданских служащих (кандидатов) и муниципальных служащих (кандидатов) при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадрового резерва. |
|  | 8. Организовать дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Республики Татарстан. |
| 9. Усилить мотивацию государственных гражданских служащих и муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных кадров на государственной гражданской службе и муниципальной службе, в том числе усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, ввести практику ежегодного проведения конкурса "Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан". |
| 10. Привлечь на государственную гражданскую службу и муниципальную службу молодых, перспективных специалистов, в том числе путем заключения договоров на обучение с гражданами Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы, организации практики студентов в государственных органах и органах местного самоуправления. |
| 11. Повысить уровень доверия граждан к деятельности государственных органов и органов местного самоуправления. |
| 12. Создать механизмы, обеспечивающие общественную оценку эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. |
|  | 13. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы, провести организационную и методическую работу по совершенствованию кадрового обеспечения государственных органов, органов местного самоуправления. |
| 14. Внедрить современные информационные, кадровые технологии в систему управления государственной гражданской службой и муниципальной службой, в том числе создать единую информационную систему кадрового состава государственной гражданской службы и муниципальной службы, электронную доску почета государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, систему единого тестирования государственных гражданских служащих (граждан), Карьерный портал для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан |
| 15. Осуществлять материальное стимулирование государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в зависимости от достижения установленных ключевых показателей эффективности деятельности. |
| 16. Внедрить в деятельность государственных органов и органов местного самоуправления стандарты описания процессов, выполняемых в рамках закрепленных за ними функций и полномочий |
| (в ред. Постановлений КМ РТ от 26.10.2016 N 785, от 06.10.2017 N 763, от 08.08.2018N 647, от 13.07.2019 N 575, от 22.06.2020 N 511, от 30.06.2021 N 524, от 04.06.2022N 520) |

I. Характеристика сферы реализации Программы,

основные проблемы и пути их решения

Важнейшим условием динамичного развития государства является эффективно выстроенная система государственного и муниципального управления.

В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы государственного и муниципального управления являются развитие кадрового потенциала государственной гражданской службы и муниципальной службы, повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы.

Указом Президента Республики Татарстан от 23 августа 2010 года N УП-552 была утверждена Программа развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2010 - 2013 годы, которая была успешно реализована в полном объеме.

В Республике Татарстан накоплен опыт управления государственной гражданской службой и муниципальной службой, созданы условия для поступления, прохождения и прекращения государственной гражданской службы и муниципальной службы, а также профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих.

Подбор персонала на государственную гражданскую службу осуществляется через процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и из кадрового резерва, обеспечивается участие независимых экспертов в аттестационных, конкурсных комиссиях и комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на государственной гражданской службе.

Проводится постоянный мониторинг исполнения федерального законодательства, законодательства Республики Татарстан о государственной гражданской службе и муниципальной службе. Ведется систематическая работа по актуализации и совершенствованию законодательства Республики Татарстан.

Среди актов, принятых во исполнение Программы развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2010 - 2013 годы, необходимо отметить:

Закон Республики Татарстан от 14 июля 2012 года N 55-ЗРТ "Об обязательном государственном страховании государственных гражданских служащих Республики Татарстан";

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | КонсультантПлюс: примечание.В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: Указ Президента РТ N УП-237 издан 19.04.2010, а не 14.04.2010. |  |

Указ Президента Республики Татарстан от 14 апреля 2010 года N УП-237 "Об утверждении Положения о порядке размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные должности Республики Татарстан, государственных гражданских служащих Республики Татарстан и членов их семей на официальных сайтах государственных органов Республики Татарстан и предоставления этих сведений средствам массовой информации для опубликования";

Указ Президента Республики Татарстан от 25 августа 2010 года N УП-569 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Татарстан и урегулированию конфликта интересов";

Указ Президента Республики Татарстан от 30 сентября 2010 года N УП-636 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции";

Указ Президента Республики Татарстан от 1 ноября 2010 года N УП-711 "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, и государственными гражданскими служащими Республики Татарстан, и соблюдения государственными гражданскими служащими Республики Татарстан требований к служебному поведению";

Указ Президента Республики Татарстан от 14 марта 2011 года N УП-127 "Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Татарстан";

Указ Президента Республики Татарстан от 23 марта 2011 года N УП-142 "Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Республики Татарстан" и ряд других.

В настоящее время действует единая система оплаты труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. Данная система позволяет учитывать стаж, классный чин, категорию занимаемой должности. Определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам служащих.

В целях обеспечения открытости государственной гражданской службы и муниципальной службы и доступности общественному контролю на официальном портале Республики Татарстан размещается актуальная информация о поступлении на государственную гражданскую службу и ее прохождении, работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

Функционирует единая система организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, ведется регулярная работа по внедрению новых технологий обучения, реализуется государственный заказ.

Динамичное и поступательное развитие Республики Татарстан, развитие гражданского общества, активное использование информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и социальных сетей предъявляют новые требования к организации государственного и муниципального управления и к непосредственной деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих.

Государственная гражданская служба и муниципальная служба должны обеспечить реализацию стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан.

Современный государственный гражданский служащий, муниципальный служащий должны результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, а также навыками межличностных коммуникаций, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения.

В настоящее время сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы присущи следующие проблемы:

1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности государственных органов и органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на государственной гражданской службе и муниципальной службе;

2) низкая эффективность деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, обусловленная:

недостатками организационных структур государственных органов и органов местного самоуправления;

неразвитостью механизмов мотивации государственных гражданских служащих и муниципальных служащих;

отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих;

3) снижение имиджа государственной гражданской службы и муниципальной службы, в том числе вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации, наличия проявлений коррупционных факторов;

4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы государственной гражданской службы и муниципальной службы. Требуется принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на государственной гражданской службе и муниципальной службе, повысить результативность деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий государственных органов и органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит качественно преобразовать систему государственной гражданской службы и совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на государственной гражданской службе и муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

II. Цели, задачи Программы и перечень

мероприятий Программы.

Индикаторы оценки результатов Программы

Современные государственная гражданская служба и муниципальная служба должны быть открытыми, конкурентоспособными и престижными, ориентированными на результативную деятельность государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

Целями Программы являются повышение эффективности исполнения государственными органами и органами местного самоуправления возложенных на них полномочий, а также внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

1. Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.

2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих.

3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений, а также лиц, включенных в кадровые резервы.

(в ред. Постановления КМ РТ от 06.10.2017 N 763)

4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

5. Привлечение и закрепление на государственной гражданской службе и муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.

6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

7. Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы.

Основные мероприятия по развитию государственной гражданской службы и муниципальной службы определяются целями и задачами Программы и разработаны с учетом положений Федеральных законов от 27 мая 2003 года N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации", от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления", Закона Республики Татарстан от 16 января 2003 года N 3-ЗРТ "О государственной гражданской службе Республики Татарстан", Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года N 50-ЗРТ, Указа Президента Республики Татарстан от 12 июня 2014 года N УП-569 "О Совете по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан".

(в ред. Постановления КМ РТ от 26.10.2016 N 785)

Срок реализации Программы: 2014 - 2025 годы.

(в ред. Постановлений КМ РТ от 26.10.2016 N 785, от 08.08.2018 N 647, от 13.07.2019 N 575, от 22.06.2020 N 511, от 30.06.2021 N 524, от 04.06.2022 N 520)

[Мероприятия](#P237), реализуемые в рамках полномочий государственного заказчика - координатора и исполнителей Программы, не требующие целевого финансирования, изложены в приложении N 1 к ней.

[Цели](#P1527), задачи, мероприятия и индикаторы оценки результатов реализации Программы и объемы финансирования Программы изложены в приложении N 2 к ней.

III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

(в ред. Постановления КМ РТ от 04.06.2022 N 520)

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Республики Татарстан. Объем финансирования Программы на 2014 - 2025 годы составляет 446 487,08 тыс. рублей, в том числе:

в 2014 году - 31 487,6 тыс. рублей;

в 2015 году - 30 987,08 тыс. рублей;

в 2016 году - 32 137,9 тыс. рублей;

в 2017 году - 56 504,6 тыс. рублей;

в 2018 году - 37 735,0 тыс. рублей;

в 2019 году - 47 969,95 тыс. рублей;

в 2020 году - 31 739,95 тыс. рублей;

в 2021 году - 35 585,0 тыс. рублей;

в 2022 году - 35 585,0 тыс. рублей;

в 2023 году - 35 585,0 тыс. рублей;

в 2024 году - 35 585,0 тыс. рублей;

в 2025 году - 35 585,0 тыс. рублей.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Республики Татарстан на очередной финансовый год.

IV. Механизм реализации Программы

Исполнителями мероприятий, предусмотренных Программой, являются: структурные подразделения Аппарата Президента Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан, Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан, Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Министерство образования и науки Республики Татарстан, иные государственные органы, Ассоциация "Совет муниципальных образований Республики Татарстан" (далее - Совет муниципальных образований Республики Татарстан), органы местного самоуправления, государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан", Высшая школа государственного и муниципального управления федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Казанский (Приволжский) федеральный университет" (далее - Высшая школа государственного и муниципального управления).

(в ред. Постановлений КМ РТ от 26.10.2016 N 785, от 30.06.2021 N 524)

Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан в соответствии со своими полномочиями обеспечивает координацию деятельности государственных органов, их структурных подразделений, организаций, осуществляющих меры по выполнению Программы, согласованность действий по ее реализации, целевому и эффективному использованию бюджетных средств, осуществляет взаимодействие с исполнителями Программы, а также общий контроль за реализацией Программы.

Министерство юстиции Республики Татарстан обеспечивает координацию деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих меры по выполнению Программы, согласованность действий по ее реализации, целевому и эффективному использованию бюджетных средств, осуществляет взаимодействие с исполнителями Программы, а также контроль за реализацией мероприятий Программы по вопросам организации муниципальной службы.

Государственные органы, являющиеся исполнителями мероприятий Программы, ежеквартально, до пятого числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют информацию о ходе реализации Программы в Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан в электронной форме посредством государственной информационной системы Республики Татарстан "Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан".

(в ред. Постановлений КМ РТ от 26.10.2016 N 785, от 21.01.2019 N 29)

Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан в соответствии со своими полномочиями ежеквартально, до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет сводную аналитическую информацию о ходе реализации Программы в Совет по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан и в Министерство экономики Республики Татарстан.

(в ред. Постановления КМ РТ от 26.10.2016 N 785)

Совет по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан в соответствии со своими полномочиями осуществляет экспертные проверки хода выполнения Программы с привлечением специалистов государственных органов и независимых экспертов, на основании сводной аналитической информации о ходе реализации Программы с учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств ежегодно уточняет целевые показатели и затраты на реализацию программных мероприятий, механизм реализации Программы, состав ее исполнителей и направляет уточненные показатели реализации Программы в Кабинет Министров Республики Татарстан.

(в ред. Постановления КМ РТ от 26.10.2016 N 785)

V. Оценка экономической и социальной

эффективности Программы

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы зависят от степени достижения целевых показателей, представленных в [приложениях N 1](#P237) и [N 2](#P1527) к ней.

Предложенные Программой мероприятия позволят достичь следующих положительных социально-экономических результатов:

повышение эффективности деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

повышение результативности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих;

обеспечение открытости государственной гражданской службы и муниципальной службы, доступности общественному контролю;

повышение привлекательности государственной гражданской службы и муниципальной службы за счет создания необходимых условий для обеспечения правовой и социальной защищенности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих;

внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

Реализация программных мероприятий будет способствовать переходу государственной гражданской службы и муниципальной службы на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм государственного и муниципального управления во всех сферах деятельности.

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения показателей по индикаторам оценки результатов Программы, приведенным в [приложениях N 1](#P237) и [N 2](#P1527) к ней.

(в ред. Постановлений КМ РТ от 26.10.2016 N 785, от 08.08.2018 N 647, от 13.07.2019 N 575, от 22.06.2020 N 511, от 30.06.2021 N 524, от 04.06.2022 N 520)

Приложение N 1

к Государственной программе

"Развитие государственной

гражданской службы

Республики Татарстан и

муниципальной службы

в Республике Татарстан"

МЕРОПРИЯТИЯ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ

ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И МУНИЦИПАЛЬНОЙ

СЛУЖБЫ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН" ОРГАНИЗАЦИОННОГО

И НОРМАТИВНОГО ПРАВОВОГО ХАРАКТЕРА, НЕ ТРЕБУЮЩИЕ ЦЕЛЕВОГО

ФИНАНСИРОВАНИЯ, И ИНДИКАТОРЫ ОЦЕНКИ ИХ РЕЗУЛЬТАТОВ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. Постановления КМ РТ от 04.06.2022 N 520) |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование основного мероприятия | Исполнители | Срок выполнения основных мероприятий | Индикаторы оценки конечных результатов | Значения индикаторов |
| 2013 год (базовый) | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| Цель 1: Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий |
| Задача 1: Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности |
| 1.1.1. | Проведение анализа структуры аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления | Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан", государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 год | Составление отчета по результатам анализа структуры аппаратов государственных органов, органов местного самоуправления и предложений об их совершенствовании | - | + | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.1.2. | Разработка методики определения эффективности и результативности деятельности государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан | Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан" | 2014 год | Принятие методики определения эффективности и результативности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | - | + | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.1.3. | Пилотное внедрение системы показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, установление зависимости оплаты труда от принятых показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих | Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию) | 2014 год | Проведение эксперимента по внедрению системы показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, установлению зависимости оплаты труда от принятых показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих | - | + | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.1.4. | Разработка методики расчета нормативной численности работников в государственных органах | Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан" | 2014 год | Принятие нормативного правового акта об утверждении методики расчета нормативной численности работников в государственных органах | - | + | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.1.5. | Определение порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на совершенствование эффективности деятельности аппаратов государственных органов и профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих в отдельном государственном органе или в его самостоятельном структурном подразделении | Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан | 2014 год | Принятие нормативного правового акта об утверждении порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на совершенствование эффективности деятельности аппаратов государственных органов и профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих в отдельном государственном органе или в его самостоятельном структурном подразделении | - | + | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.1.6. | Определение порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований | Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 год | Принятие нормативного правового акта об утверждении порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований | - | + | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.1.7. | Разработка и принятие органами местного самоуправления муниципальных программ развития муниципальной службы в Республике Татарстан на дальнейший период | Органы местного самоуправления (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию) | 2014 - 2017 годы,2022 - 2025 годы | Доля органов местного самоуправления, утвердивших муниципальные программы развития муниципальной службы на дальнейший период, в общем их количестве, процентов | - | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.1.8. | Осуществление контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими и муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию коррупции | Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Управление Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2016 годы | Количество проведенных проверочных и иных мероприятий | 4 | 4 | 4 | 4 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.1.9. | Внедрение ключевых показателей эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | Государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию), Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан" | 2017 - 2021 годы | Наличие ежегодно актуализированных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан, органов местного самоуправления о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | - | - | - | - | + | + | + | + | + | - | - | - | - |
| 1.1.9.1. | Внедрение ключевых показателей эффективности деятельности государственных гражданских служащих | Государственные органы, Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан" | 2022 - 2025 годы | Наличие ежегодно актуализированных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих | - | - | - | - | - | - | - | - | - | + | + | + | + |
| 1.1.10. | Мониторинг эффективности кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления | Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2017 - 2025 годы | Сформированный рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы | - | - | - | - | + | + | + | + | + | + | + | + | + |
| 1.1.11. | Разработка Стандартов структуры органов местного самоуправления | Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан" | 2017 год, 2019 - 2020 годы | Разработанные Стандарты структуры органов местного самоуправления | - | - | - | - | + | - | + | + | - | - | - | - | - |
| 1.1.12. | Внедрение Стандартов структуры органов местного самоуправления | Органы местного самоуправления (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан" | 2018 - 2020 годы, 2023 год | Структуры органов местного самоуправления, приведенные в соответствие со Стандартами структуры органов местного самоуправления | - | - | - | - | - | + | + | - | - | - | - | - | - |
| Количество муниципальных районов, структуры органов местного самоуправления которых приведены в соответствие со Стандартами, единиц | - | - | - | - | - | - | - | 43 | - | - | 43 | - | - |
| 1.1.13. | Детализация квалификационных требований к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего, а также квалификационных требований к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности государственной гражданской службы | государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию) | 2017 год | Внесение изменений в должностные регламенты государственных гражданских служащих в части установления квалификационных требований к знаниям и умениям, к специальности, направлению подготовки | - | - | - | - | + | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.1.13.1. | Детализация квалификационных требований к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего, а также квалификационных требований к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы | Органы местного самоуправления (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию) | 2021 -2022 годы | Внесение изменений в должностные инструкции муниципальных служащих в части установления квалификационных требований к знаниям и умениям, к специальности, направлению подготовки | - | - | - | - | - | - | - | - | + | + | - | - | - |
| 1.1.14. | Обеспечение ведения кадровой работы работниками кадровых подразделений государственных органов и органов местного самоуправления в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан | государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию) | 2017 - 2025 годы | Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных органов и органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан | - | - | - | - | + | + | + | + | + | + | + | + | + |
| Задача 2: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих |
| 1.2.1. | Создание и внедрение единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы и муниципальной службы в государственных органах и органах местного самоуправления | Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 год | Разработка технического задания и создание программного продукта - единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы и муниципальной службы в государственных органах и органах местного самоуправления | - | + | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2.2. | Формирование кадрового резерва на должности государственной гражданской службы | государственные органы | 2014 - 2025 годы | Доля должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах, на которые сформирован (актуализирован) кадровый резерв, в общем количестве должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах (нарастающим итогом), процентов | 40 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 95 | 95 | 95 | 95 |
| 1.2.3. | Формирование кадрового резерва Республики Татарстан | Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы | 2014 год | Включение лиц в кадровый резерв Республики Татарстан в соответствии с произведенной оценкой вероятной потребности государственных органов в претендентах для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы | - | + | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2.4. | Формирование резерва управленческих кадров Республики Татарстан | Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы | 2014 - 2016 годы,2021 - 2024 годы | Включение в резерв управленческих кадров Республики Татарстан не менее одного человека на каждую управленческую должность в государственных органах | + | + | + | + | - | - | - | - | + | - | - | + | - |
| 1.2.5. | Актуализация резерва управленческих кадров Республики Татарстан | Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию) | 2018 - 2025 годы | Включение в резерв управленческих кадров лиц, претендующих на замещение управленческой должности | - | - | - | - | - | + | + | - | - | - | - | - | - |
| Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров, человек | - | - | - | - | - | - | - | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| 1.2.6. | Разработка правовой базы введения единого тестирования государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций | Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию) | 2014 год | Принятие нормативного правового акта, предусматривающего проведение единого тестирования государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций | - | + | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2.7. | Создание системы адаптации и наставничества для вновь принятых государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | Министерство юстиции Республики Татарстан, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 год | Принятие нормативного правового акта, регулирующего адаптацию и наставничество для вновь принятых государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | - | + | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2.8. | Совершенствование методов оценки профессиональных знаний и навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов | Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан, государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 год | Принятие методики оценки профессиональных знаний и навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов | - | + | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2.9. | Создание электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию) | 2016 год | Внедрение электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | - | - | + | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2.10. | Формирование перечня должностей государственной гражданской службы, по которым проводится ротация государственных гражданских служащих, и плана проведения ротации | Министерство юстиции Республики Татарстан, Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан | 2014 год | Принятие нормативного правового акта об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы, по которым проводится ротация государственных гражданских служащих, и плана проведения ротации | - | + | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2.11. | Осуществление мероприятий, направленных на проведение оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию) | 2015, 2020, 2022,2025 годы | Организация оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | - | - | + | - | - | - | - | + | - | + | - | - | + |
| 1.2.12. | Создание единого центра поиска, профессиональной ориентации и оценки граждан, поступающих на государственную гражданскую службу | Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Кабинет Министров Республики Татарстан | 2017 год | Создание единого центра поиска, профессиональной ориентации и оценки граждан, поступающих на государственную гражданскую службу | - | - | - | - | + | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2.13. | Проведение мероприятий по объективному анализу и контролю за социально-психологическими явлениями в коллективах государственных органов и органов местного самоуправления. Оказание практической помощи руководителям государственных органов и органов местного самоуправления по формированию здорового морального климата в коллективах | Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию) | 2017 - 2020 годы, 2022,2024 годы | Отчет о социально-психологическом климате в коллективах государственных органов и органов местного самоуправления | - | - | - | - | + | + | + | + | - | - | - | - | - |
| Количество органов власти, в которых проведен анализ и контроль состояния социально-психологического климата в коллективах, единиц | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 36 | - | 36 | - |
| 1.2.14. | Совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей работу с кадровыми резервами, формируемыми в Республике Татарстан | Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию) | 2018 год | Внесенные изменения в нормативные правовые акты, регулирующие вопросы формирования кадровых резервов в Республике Татарстан | - | - | - | - | - | + | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2.15. | Формирование кадрового резерва в области управления персоналом на государственной гражданской службе | Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы | 2017 - 2024 годы | Наличие кадрового резерва для замещения должностей в кадровых подразделениях государственных органов | - | - | - | - | + | + | + | + | + | + | + | + | - |
| 1.2.16. | Совершенствование работы аттестационных и конкурсных комиссий государственных органов | Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, государственные органы | 2017 год | Сформированные предложения по совершенствованию законодательства в части работы аттестационных и конкурсных комиссий государственных органов | - | - | - | - | + | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2.17. | Организация стажировочных площадок государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах Республики Татарстан и органах местного самоуправления, в том числе в рамках системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | Высшая школа государственного и муниципального управления (по согласованию), государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан", Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию) | 2017 - 2025 годы | Организация стажировок государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах и органах местного самоуправления | - | - | - | - | + | + | + | - | - | - | - | - | - |
| Количество проведенных стажировок государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах и органах местного самоуправления, единиц | - | - | - | - | - | - | - | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| 1.2.18. | Разработка новых методов оценки профессионального уровня претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы и оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих при проведении аттестации, квалификационного экзамена | Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы | 2023год | Принятие нормативного правового акта, предусматривающего внедрение новых методов оценки | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | + | - | - |
| Задача 3: Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений, а также лиц, включенных в кадровые резервы |
| 1.3.1. | Формирование перечня стратегических направлений обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | государственные органы, Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию) | 2017 - 2025 годы | Представленные в Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан не позднее 1 октября года, предшествующего планируемому году, предложения по стратегическим направлениям обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | - | - | - | - | + | + | + | + | + | + | + | + | + |
| 1.3.2. | Проведение семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы | Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию) | 2014 - 2025 годы | Количество проведенных семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 20 | 22 | 24 | 26 | 26 | 26 |
| 1.3.3. | Организация мероприятий по профессиональному развитию, направленных на развитие клиентоцентричности органов публичной власти, а также повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Министерство образования и науки Республики Татарстан, государственные органы и органы местного самоуправления (по согласованию) | 2021 -2025 годы | Доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию указанных компетенций, процентов | - | - | - | - | - | - | - | - | 40 | 50 | 60 | 65 | 70 |
| 1.3.4. | Разработка и внедрение новых инструментов оценки качества реализуемых образовательных программ в рамках мониторинга эффективности обучения государственных гражданских и муниципальных служащих | Государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан", Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство образования и науки Республики Татарстан, Ассоциация "Совет муниципальных образований Республики Татарстан" (по согласованию) | 2022год | Утвержденная методика оценки качества образовательных программ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | + | - | - | - |
| 1.3.5. | Внедрение в процесс профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих информационно-образовательной платформы (мобильного приложения) | Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Высшая школа государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2021 -2025 годы | Доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, зарегистрированных и использующих информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития, процентов | - | - | - | - | - | - | - | - | 70 | 80 | 90 | 90 | 90 |
| 1.3.6. | Внедрение и использование на государственной гражданской службе наставничества с использованием информационно-образовательной платформы (мобильное приложение) | Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Высшая школа государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета (по согласованию) | 2021год | Автоматизация процессов осуществления наставничества на государственной гражданской службе с использованием информационно-образовательной платформы (мобильное приложение) | - | - | - | - | - | - | - | - | + | - | - | - | - |
| Задача 4: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе |
| 1.4.1. | Совершенствование системы оплаты труда государственных гражданских служащих (рассмотрение вопросов увеличения размеров окладов за классный чин государственных гражданских служащих, ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе, премиальных выплат, введение новой системы оплаты труда по отдельным должностям государственной гражданской службы, при которой оплата труда производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, определяемых в срочном служебном контракте, и утверждение перечня должностей государственной гражданской службы, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда) | Министерство финансов Республики Татарстан | 2016 год | Принятие нормативного правового акта о новой системе оплаты труда по отдельным должностям государственной гражданской службы | - | - | - | + | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.4.2. | Совершенствование мер социальной защиты государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан, государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию) | 2014 год | Подготовка предложений по совершенствованию мер социальной защиты государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | - | + | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.4.3. | Формирование электронной доски почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан | Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы | 2016 - 2025 годы | Сформированная электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан | - | - | - | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + |
| 1.4.4. | Совершенствование порядка присвоения классных чинов на государственной гражданской службе и муниципальной службе | Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2017 год | Сформированные предложения по совершенствованию законодательства в части присвоения классных чинов на государственной гражданской службе и муниципальной службе | - | - | - | - | + | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.4.5. | Популяризация и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан, муниципальной службы в Республике Татарстан через использование социальных сетей и других современных информационно-коммуникационных платформ | Республиканское агентство по печати и массовым коммуникациям "Татмедиа", Информационно-аналитическое управление Президента Республики Татарстан (по согласованию) | 2021 -2025 годы | Количество материалов, направленных на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан, муниципальной службы в Республике Татарстан, размещенных в социальных сетях и других современных информационно-коммуникационных платформах, единиц | - | - | - | - | - | - | - | - | 5 | 10 | 15 | 20 | 20 |
| Задача 5: Привлечение и закрепление на государственной гражданской службе и муниципальной службе молодых, перспективных специалистов |
| 1.5.1. | Организация работы по приему на практику (стажировку) в государственные органы студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования | Государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию) | 2014 - 2025 годы | Доля государственных органов, принявших на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования (норматив по количеству принимаемых на практику (стажировку) студентов определяется решением Департамента государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан, количество принятых на практику (стажировку) студентов не может быть менее трех человек ежегодно), в общем количестве государственных органов (нарастающим итогом), процентов | 30 | 50 | 75 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.5.2. | Создание единого реестра независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых государственными органами | Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы | 2014 - 2025 годы | Включение лиц в единый реестр независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых государственными органами, в количестве, необходимом для обеспечения деятельности указанных комиссий | - | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + |
| 1.5.3. | Публикация информации о деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах государственных органов и органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" | Республиканское агентство по печати и массовым коммуникациям "Татмедиа", Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2025 годы | Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, развитии государственной гражданской службы и муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, на официальных сайтах государственных органов и органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" | 4 | 4 | 4 | 4 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| 1.5.4. | Проведение семинаров, "круглых столов" для студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций о целях и задачах государственной гражданской службы и муниципальной службы | Министерство образования и науки Республики Татарстан, государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2025 годы | Количество проведенных семинаров, "круглых столов" | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 |
| 1.5.5. | Взаимодействие с молодежными общественными объединениями Республики Татарстан по вопросам популяризации государственной гражданской службы, муниципальной службы, в т.ч. организация обучения участников молодежных общественных объединений Республики Татарстан | Министерство по делам молодежи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2021 -2025 годы | Количество проведенных мероприятий, единиц | - | - | - | - | - | - | - | - | 5 | 7 | 10 | 12 | 14 |
| 1.5.6. | Организация мероприятий для членов молодежных общественных объединений Республики Татарстан, включающих проведение стажировок в государственных органах и органах местного самоуправления | Министерство по делам молодежи Республики Татарстан, Молодежное правительство при Кабинете Министров Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2021 -2025 годы | Количество лиц, прошедших стажировки в государственных органах и органах местного самоуправления, человек | - | - | - | - | - | - | - | - | 20 | 30 | 40 | 50 | 50 |
| 1.5.7. | Разработка программ (планов) введения в должность и адаптации граждан, поступающих на государственную гражданскую службу, и государственных гражданских служащих, назначенных на вышестоящие должности государственной гражданской службы в порядке должностного роста | Государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию) | 2022год | Наличие разработанных программ (планов) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | + | - | - | - |
| 1.5.8. | Формирование электронной базы лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Татарстан, с возможностью автоматизированного поиска кандидатов по направлениям профессиональной служебной деятельности | Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан | 2021год | Создание электронной базы лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Татарстан, доступной с возможностью автоматизированного поиска кандидатов по направлениям профессиональной служебной деятельности | - | - | - | - | - | - | - | - | + | - | - | - | - |
| Задача 6: Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе |
| 1.6.1. | Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей государственной гражданской (муниципальной) службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением | Государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2017 - 2025 годы | Осуществление проверочных мероприятий | - | - | - | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + |
| Задача 7: Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы |
| 1.7.1. | Проведение анализа и совершенствование кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, выработка новых задач и функций кадровых подразделений государственных органов, ориентация на современные технологии управления персоналом | Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2016 годы | Проведение анализа кадровой работы | + | + | + | + | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.7.2. | Мониторинг правоприменения в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы | Министерство юстиции Республики Татарстан | 2014 - 2015 годы | Формирование ежегодного отчета о правоприменении в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы | + | + | + | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.7.3. | Мониторинг законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы | Министерство юстиции Республики Татарстан | 2016 - 2025 годы | Ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы | - | - | - | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + |
| 1.7.4. | Проведение анализа исполнения законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствование кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентация на современные технологии управления персоналом | Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию) | 2017 - 2025 годы | Аналитическая записка о кадровой работе | - | - | - | - | + | + | + | + | - | - | - | - | - |
| Количество проверочных мероприятий по исполнению законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствованию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом, единиц | - | - | - | - | - | - | - | - | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 |
| Цель 2: Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе и муниципальной службе |
| Задача 2: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих |
| 2.2.1. | Создание Карьерного портала для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан | Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию) | 2017 год | Разработка технического задания и создание программного продукта - Карьерного портала для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан | - | - | - | - | + | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.2.2. | Подготовка предложений по интеграции Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан с Федеральным порталом государственной службы и управленческих кадров, а также с подсистемой расчета стимулирующих выплат государственным гражданским служащим и муниципальным служащим Республики Татарстан на основе достижений функциональных и процессных показателей | Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию) | 2018 год | Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан, интегрированная с Федеральным порталом государственной службы и управленческих кадров, а также подсистемой расчета стимулирующих выплат государственным гражданским служащим и муниципальным служащим Республики Татарстан на основе достижений функциональных и процессных показателей | - | - | - | - | - | + | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.2.3. | Интеграция Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан с государственной информационной системой "Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений" | Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2021 -2022 годы | Обеспечение обмена соответствующими сведениями о кадровом составе государственных органов и органов местного самоуправления между Единой информационной системой кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан и государственной информационной системой "Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений" | - | - | - | - | - | - | - | - | + | + | - | - | - |
| 2.2.4. | Модернизация Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан в части реализации функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения "Справки БК" через dohod.tatar.ru | Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики (по согласованию) | 2021 -2025 годы | Доля государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы, включенные в Перечень должностей, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - справки о доходах), представивших справки о доходах с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения "Справки БК" через dohod.tatar.ru, процентов | - | - | - | - | - | - | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2.2.5. | Совершенствование работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, несоблюдения ограничений, запретов и требований, установленных законодательством Российской Федерации, а также нарушения правил профессиональной служебной этики и общих принципов служебного поведения государственных служащих, муниципальных служащих | Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики (по согласованию) | 2023 год | Сформированные предложения по модернизации функционала Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан в целях выявления случаев возникновения конфликта интересов, несоблюдения ограничений, запретов и требований, установленных законодательством Российской Федерации, а также нарушения правил профессиональной служебной этики и общих принципов служебного поведения государственных служащих | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | + | - | - |

Приложение N 2

к Государственной программе

"Развитие государственной

гражданской службы

Республики Татарстан и

муниципальной службы

в Республике Татарстан"

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ИНДИКАТОРЫ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ И ФИНАНСИРОВАНИЕ

МЕРОПРИЯТИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. Постановления КМ РТ от 04.06.2022 N 520) |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование основного мероприятия | Исполнители | Срок выполнения основных мероприятий | Индикаторы оценки конечных результатов | Значения индикаторов | Финансирование за счет средств бюджета Республики Татарстан, тыс. рублей |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |
| Цель 1: Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий |
| Задача 3: Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений в Республике Татарстан, а также лиц, включенных в кадровые резервы |
| 1.3.1. | Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки государственных гражданских служащих, работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, а также работников государственных учреждений | Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию) | 2014 - 2019 годы | Доля государственных гражданских служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году, процентов | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | - | - | - | - | - | - | 14 187,6 | 14 187,6 | 14 437,9 | 14 450,0 | 14 450,0 | 13 950,0 | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.11. | в том числе работников аппаратов мировых судей Республики Татарстан | Министерство юстиции Республики Татарстан |  |  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 899,8 | 399,8 | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.1.1. | Организация мероприятий по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) государственных гражданских служащих, в том числе на основании государственных образовательных сертификатов, а также работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений | Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию) | 2020 - 2025 годы | Доля служащих, работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, а также работников государственных учреждений в текущем году, процентов | - | - | - | - | - | - | - | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | - | - | - | - | - | - | 14 025,1 | 14 450,0 | 14 450,0 | 14 450,0 | 14 450,0 | 14 4 50,0 |
| 1.3.1.1.1. | в том числе работников аппаратов мировых судей Республики Татарстан | Министерство юстиции Республики Татарстан |  |  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 474,9 | 899,8 | 899,8 | 899,8 | 899,8 | 899,8 |
| 1.3.2. | Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений | Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2019 годы | Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году, процентов | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | - | - | - | - | - | - | 14 765,0 | 14 765,0 | 14 765,0 | 15 450,0 | 15 450,0 | 15 450,0 | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.2.1. | Организация мероприятий по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений | Министерство образования и науки Республики Татарстан; Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию) | 2020 - 2025 годы | Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников муниципальных учреждений в текущем году, процентов | - | - | - | - | - | - | - | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | - | - | - | - | - | - | 15 450,0 | 15 450,0 | 15 450,0 | 15 450,0 | 15 450,0 | 15 450,0 |
| 1.3.3. | Организация повышения квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны для государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы | Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию) | 2019 год, 2021 - 2025 годы | Проведение обучения по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны | - | - | - | - | - | - | + | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 200,0 | - | - | - | - | - | - |
| Доля государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, прошедших обучение по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны, к общей численности подлежащих обучению в соответствующем году, процентов | - | - | - | - | - | - | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - | - | - | 1 200,0 | 1 200,0 | 1 200,0 | 1 200,0 | 1 200,0 |
| 1.3.4. | Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан | Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2019 годы, 2021 - 2025 годы | Доля лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан, прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан (нарастающим итогом), процентов | 10 | 40 | 70 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 1 035,0 | 1 335,0 | 1 335,0 | 1 335,0 | 1 335,0 | 335,0 | - | 635,0 | 753,8 | 735,0 | 735,0 | 735,0 |
| 1.3.5. | Обучение лиц, состоящих в едином реестре независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых государственными органами | Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию) | 2019 - 2025 годы | Проведение образовательных мероприятий | - | - | - | - | - | - | + | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 50,0 | - | - | - | - | - | - |
| Количество лиц, прошедших обучение, человек | - | - | - | - | - | - | - | - | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | - | - | - | - | - | - | - | 50,0 | 50,0 | 68,8 | 68,8 | 68,8 |
| 1.3.6. | Организация и проведение образовательных мероприятий для государственных гражданских служащих и муниципальных служащих с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов, семинаров, совещаний по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы, а также организация участия в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы за пределами Республики Татарстан | Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Министерство образования и науки Республики Татарстан, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2016 годы | Количество проведенных образовательных мероприятий, семинаров, совещаний, конференций по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы | 4 | 4 | 4 | 4 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 200,0 | - | 400,0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.7. | Организация семинаров, совещаний, иных мероприятий, в том числе с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов, в рамках профессионального развития государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию) | 2017 - 2020 годы | Проведение семинаров, совещаний, конференций по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы | - | - | - | - | + | - | + | + | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 000,0 | 1 500,0 | 1 500,0 | 1 264,85 | - | - | - | - | - |
| 2021 - 2025 годы | Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций с привлечением ведущих российских и (или) зарубежных специалистов в рамках профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих, единиц в год | - | - | - | - | - | - | - | - | 12 | 5 | 5 | 5 | 5 | - | - | - | - | - | - | - | 1 500,0 | 650,0 | 650,0 | 950,0 | 950,0 |
| 1.3.8. | Подготовка научно-методических, учебных и информационно-аналитических материалов для обеспечения практикоориентированных методов обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | Министерство образования и науки Республики Татарстан, государственные органы, Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию) | 2017 - 2019 годы | Подготовленные научно-методические, учебные и информационно-аналитические материалы для обеспечения практикоориентированных методов обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | - | - | - | - | + | + | + | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 000,0 | 300,0 | 200,0 | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.9. | Мониторинг эффективности обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | Государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан", Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию) | 2014 - 2025 годы | Формирование отчета о качестве проводимого обучения, подготовка предложений по совершенствованию системы обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | - | + | + | + | + | + | + | - | - | - | - | - | - | - | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | - | - | - | - | - | - |
| Количество отчетов о качестве проводимого обучения, единиц | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 1.3.10. | Организация мероприятий по профессиональному развитиюработников кадровых подразделений государственных органов с учетом современных тенденций управления персоналом, в том числе проведение стажировки кандидатов на замещение должности руководителя кадрового подразделения государственного органа до назначения на должность | Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2022, 2024 годы | Количество проведенных образовательных мероприятий | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 | - | 3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 500,0 | - | 500,0 | - |
| Задача 4: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе |
| 1.4.1. | Организация и проведение ежегодного конкурса "Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан" | Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы | 2014 - 2019 годы, 2021 - 2025 годы | Проведение конкурса "Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан" | - | + | + | + | + | + | + | - | + | + | + | + | + | 600,0 | 600,0 | 600,0 | 1 000,0 | 1 000,0 | 1 000,0 | - | 800,0 | 781,2 | 781,2 | 781,2 | 781,2 |
| 1.4.2. | Проведение конкурса для представителей средств массовой информации на лучшие журналистские работы по освещению вопросов государственной гражданской службы | Республиканское агентство по печати и массовым коммуникациям "Татмедиа", Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию) | 2017 - 2018 годы | Проведение конкурса для представителей средств массовой информации на лучшие журналистские работы по освещению вопросов государственной гражданской службы | - | - | - | - | + | + | + | + | + | - | - | - | - | - | - | - | 400,0 | 400,0 | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.4.3. | Разработка и введение электронной доски почета государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию) | 2014 год | Принятие нормативного правового акта об электронной доске почета государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | - | + | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.4.4. | Оказание содействия органам местного самоуправления в создании системы обязательного государственного страхования муниципальных служащих на случай причинения вреда здоровью | Министерство юстиции Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2019 год | Предоставление в 2019 году иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан бюджетам муниципальных образований Республики Татарстан на осуществление обязательного государственного страхования на случай причинения вреда здоровью муниципального служащего в порядке, утвержденном Кабинетом Министров Республики Татарстан | - | - | - | - | - | - | + | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 11 500,0 | - | - | - | - | - | - |
| 1.4.5. | Организация и проведение мастер-классов для государственных гражданских служащих, осуществляющих наставничество | Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию) | 2022 - 2025 годы | Количество лиц, принявших участие в мастер-классах, человек | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 30 | 30 | 30 | 30 | - | - | - | - | - | - | - | - | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 |
| Задача 6: Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе |
| 1.6.1. | Проведение мониторинга степени привлекательности государственной гражданской службы для молодежи, удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы | Министерство экономики Республики Татарстан | 2014 - 2020 годы | Подготовка статистических материалов о степени удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы | - | + | + | + | + | + | + | - | - | - | - | - | - | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | - | - | - | - | - | - |
| Количество подготовленных статистических сборников, единиц | - | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2021 -2025 годы | Количество подготовленных статистических сборников, единиц | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | 100,0 | - | - | - | - |
| Задача 7: Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы |
| 1.7.1. | Разработка информационных материалов по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы | Государственно-правовое управление Президента Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан | 2014 - 2016 годы | Издание информационных материалов по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы | + | + | + | + | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 400,0 | 400,0 | 400,0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Цель 2: Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе и муниципальной службе |
| Задача 2: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих |
| 2.2.1. | Создание программного обеспечения для проведения единого тестирования государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций | Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию) | 2014 год | Разработанное программное обеспечение для проведения единого тестирования государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ о государственной гражданской службе, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций | - | + | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 100,0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.2.2. | Формирование содержательной части тестов для государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций, дифференцирование тестовых вопросов в зависимости от должности государственной гражданской службы, а также цели прохождения тестирования | Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, Министерство образования и науки Республики Татарстан | 2014 год | Подготовка блока тестовых вопросов (не менее 300 вопросов) с вариантами ответов (не менее 4 вариантов ответа), дифференцированных в зависимости от группы и категории должности государственной гражданской службы, а также цели прохождения тестирования | - | + | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 100,0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.2.3. | Совершенствование содержательной части тестов для государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций | Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы | 2017 - 2019 годы, 2021 - 2025 годы | Актуализированные с учетом изменений законодательства не реже одного раза в полугодие тесты | - | - | - | - | + | + | + | - | + | + | + | + | + | - | - | - | 50,0 | 50,0 | 50,0 | - | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 |
| 2.2.4. | Расширение функционала Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан | Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию) | 2017 - 2025 годы | Наличие в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан изменений, внесенных в связи с расширением функционала, с учетом требований, указанных в техническом задании | - | - | - | - | + | + | + | + | + | + | + | + | + | - | - | - | 1 500,0 | 3 050,0 | 2 534,95 | 1 000,0 | 1 250,0 | 1 250,0 | 1 250,0 | 1250,0 | 1750,0 |
| 2.2.5. | Разработка новых методов оценки профессионального уровня претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы и оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих при проведении аттестации, квалификационного экзамена | Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы | 2023 год | Внедрение информационного ресурса, позволяющего проводить оценку профессионального уровня претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы и оценку профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих при проведении аттестации, квалификационного экзамена | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | + | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 800,0 | - | - |
| 2.2.6. | Создание электронного механизма, обеспечивающего проведение оценки уровня профессиональных навыков и умений государственных гражданских служащих в период испытательного срока, а также профессиональных, личностных качеств и результатов профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, подлежащих аттестации | Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы | 2022 год | Внедрение электронного механизма, обеспечивающего проведение оценки уровня профессиональных навыков и умений государственных гражданских служащих в период испытательного срока, а также профессиональных, личностных качеств и результатов профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, подлежащих аттестации | - | - | - | - | - | - | - | - | - | + | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 300,0 | - | - | - |