

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

Государственного автономного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в Пестречинском муниципальном районе»

на 2021 – 2023 годы

**Представитель работников -
председатель профсоюзного комитета
ГАУСО «КЦСОН «Забота» МТЗ и СЗ РТ в
Пестречинском муниципальном районе»**



Файзрахманова М.И.

**Представитель работодателя –
Директор ГАУСО «КЦСОН «Забота»
МТЗ и СЗ РТ в Пестречинском
муниципальном районе»**



Хайруллина Э.И.

М.П.

«29» апреля 2022 год

«29» апреля 2022 год

**Коллективный договор зарегистрирован
органом по труду района**

« 05 » 05 2021 года

Регистрационный номер



М.П.

В связи с внесением изменений в коллективный договор ГАУСО «КЦСОН «Забота» Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в Пестречинском муниципальном районе» на 2021-2023 годы и в соответствии с нормами статьей 36, 44 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Пункт 2.3 коллективного договора ГАУСО «КЦСОН «Забота» Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в Пестречинском муниципальном районе» на 2016-2018 годы изложить в следующей редакции: «Работодатель и Работники обязуются принять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от работников выполнение работы, не обусловленной трудовым договором. Перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случаях, предусмотренных действующим законодательством. Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.».

2. Пункт 2.8 изложить в следующей редакции: «При приеме на работу вновь нанятому работнику, формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.».

3. Пункт 2.21 изложить в следующей редакции: "Женщинам, а также одиноким родителям, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется не менее 2-х часов свободного времени в неделю или один свободный день в месяц в размере среднего заработка за счет средств учреждения. (постановление Совета Министров Татарской ССР от 14 июня 1991 года № 261 «О дополнительных мерах по социальной поддержке материнства и детства в ТССР)"

3. Внести в пункт 3.3. Раздела № 3 « Оплата труда» следующие изменения " В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней Работник имеет право, известив работодателя в письменной форме приостановить работу на весь период выплаты задержанной суммы. В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте. (часть третья введена Федеральным законом от 30.06.2006 N 90-ФЗ). На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок"

в 3.9. "При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя (ст. 236 ТК РФ).

4. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.

5. Все остальные нормы коллективного договора ГАУСО «КЦСОН «Забота» Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в Пестречинском муниципальном районе» на 2021-2023 годы и Приложения к нему остаются неизменными.