

КАБИНЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 22 ноября 2013 г. N 910

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ
"РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН НА 2014 - 2023 ГОДЫ"

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений КМ РТ от 18.12.2014 [N 997](#), от 17.04.2015 [N 260](#),
от 09.09.2015 [N 659](#), от 08.10.2015 [N 753](#), от 14.03.2016 [N 139](#),
от 26.10.2016 [N 785](#), от 08.05.2017 [N 264](#), от 06.10.2017 [N 763](#),
от 20.10.2017 [N 799](#), от 04.05.2018 [N 316](#), от 08.08.2018 [N 647](#),
от 21.01.2019 [N 29](#), от 15.04.2019 [N 291](#), от 13.07.2019 [N 575](#),
от 15.11.2019 [N 1042](#), от 22.01.2020 [N 16](#), от 22.06.2020 [N 511](#),
от 22.08.2020 [N 722](#), от 03.09.2020 [N 780](#))

Кабинет Министров Республики Татарстан постановляет:

1. Утвердить прилагаемую Государственную [программу](#) "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 - 2023 годы" (далее - Программа).
(в ред. Постановлений КМ РТ от 26.10.2016 [N 785](#), от 08.08.2018 [N 647](#), от 13.07.2019 [N 575](#), от 22.06.2020 [N 511](#))
2. Министерству финансов Республики Татарстан ежегодно при формировании бюджета Республики Татарстан на очередной финансовый год предусматривать средства на реализацию мероприятий [Программы](#) с учетом возможностей и в пределах средств, направляемых на эти цели из бюджета Республики Татарстан.
3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Министерство юстиции Республики Татарстан.

Премьер-министр
Республики Татарстан
И.Ш.ХАЛИКОВ

Утверждена
Постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 22 ноября 2013 г. N 910

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
"РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН НА 2014 - 2023 ГОДЫ"

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений КМ РТ от 18.12.2014 [N 997](#), от 17.04.2015 [N 260](#),
от 09.09.2015 [N 659](#), от 08.10.2015 [N 753](#), от 14.03.2016 [N 139](#),
от 26.10.2016 [N 785](#), от 08.05.2017 [N 264](#), от 06.10.2017 [N 763](#),
от 20.10.2017 [N 799](#), от 04.05.2018 [N 316](#), от 08.08.2018 [N 647](#),
от 21.01.2019 [N 29](#), от 15.04.2019 [N 291](#), от 13.07.2019 [N 575](#),
от 15.11.2019 [N 1042](#), от 22.01.2020 [N 16](#), от 22.06.2020 [N 511](#),
от 22.08.2020 [N 722](#), от 03.09.2020 [N 780](#))

Паспорт Программы

Наименование Программы	Государственная программа "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 - 2023 годы" (далее - Программа) (в ред. Постановлений КМ РТ от 26.10.2016 N 785 , от 08.08.2018 N 647 , от 13.07.2019 N 575 , от 22.06.2020 N 511)
Государственный заказчик - координатор Программы	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан
Государственные заказчики Программы	Министерство юстиции Республики Татарстан, Министерство экономики Республики Татарстан
Основной разработчик Программы	Министерство юстиции Республики Татарстан
Цели Программы	1. Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан (далее - государственные органы) и органами местного самоуправления в Республике Татарстан (далее - органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий. 2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан (далее - государственная гражданская служба) и муниципальной службе в Республике Татарстан (далее - муниципальная служба)
Задачи Программы	1. Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности. 2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих Республики Татарстан (далее - государственные гражданские служащие) и муниципальных служащих в Республике Татарстан (далее - муниципальные служащие). 3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений, а

	также лиц, включенных в кадровые резервы. 4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе. 5. Привлечение и закрепление на государственной гражданской службе и муниципальной службе молодых, перспективных специалистов. 6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе. 7. Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы (в ред. Постановления КМ РТ от 06.10.2017 N 763)
Сроки реализации Программы	2014 - 2023 годы (в ред. Постановлений КМ РТ от 26.10.2016 N 785, от 08.08.2018 N 647, от 13.07.2019 N 575, от 22.06.2020 N 511)
Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам	Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета Республики Татарстан составляет 375 467,08 тыс. рублей, в том числе: в 2014 году - 31 487,6 тыс. рублей; в 2015 году - 30 987,08 тыс. рублей; в 2016 году - 32 137,9 тыс. рублей; в 2017 году - 56 504,6 тыс. рублей; в 2018 году - 37 735,0 тыс. рублей; в 2019 году - 47 969,95 тыс. рублей; в 2020 году - 31 889,95 тыс. рублей; в 2021 году - 35 585,0 тыс. рублей; в 2022 году - 35 585,0 тыс. рублей; в 2023 году - 35 585,0 тыс. рублей (в ред. Постановлений КМ РТ от 22.06.2020 N 511, от 22.08.2020 N 722)
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Реализация Программы позволит к 2023 году: 1. Повысить эффективность деятельности аппаратов государственных органов и органов

местного самоуправления.

2. Определить численность государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, соответствующую целям и задачам деятельности государственных органов, органов местного самоуправления.

3. Создать единый кадровый резерв Республики Татарстан для замещения должностей государственной гражданской службы в государственных органах.

4. Актуализировать резерв управленческих кадров Республики Татарстан.

5. Создать систему адаптации и наставничества государственных гражданских служащих и муниципальных служащих.

6. Разработать и внедрить критерии оценки эффективности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих.

7. Усовершенствовать методы оценки знаний и умений государственных гражданских служащих (кандидатов) и муниципальных служащих (кандидатов) при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадрового резерва.

8. Организовать дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Республики Татарстан.

9. Усилить мотивацию государственных гражданских служащих и муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных кадров на государственной гражданской службе и муниципальной службе, в том числе усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, ввести практику ежегодного проведения конкурса "Лучший государственный

гражданский служащий Республики Татарстан".

10. Привлечь на государственную гражданскую службу и муниципальную службу молодых, перспективных специалистов, в том числе путем заключения договоров на обучение с гражданами Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы, организации практики студентов в государственных органах и органах местного самоуправления.

11. Повысить уровень доверия граждан к деятельности государственных органов и органов местного самоуправления.

12. Создать механизмы, обеспечивающие общественную оценку эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих.

13. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы, провести организационную и методическую работу по совершенствованию кадрового обеспечения государственных органов, органов местного самоуправления.

14. Внедрить современные информационные, кадровые технологии в систему управления государственной гражданской службой и муниципальной службой, в том числе создать единую информационную систему кадрового состава государственной гражданской службы и муниципальной службы, электронную доску почета государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, систему единого тестирования государственных гражданских служащих (граждан), Карьерный портал для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан

15. Осуществлять материальное стимулирование государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в зависимости от достижения установленных ключевых показателей эффективности деятельности.

16. Внедрить в деятельность государственных органов и органов местного самоуправления стандарты описания процессов, выполняемых в рамках закрепленных за ними функций и полномочий

I. Характеристика сферы реализации Программы, основные проблемы и пути их решения

Важнейшим условием динамичного развития государства является эффективно выстроенная система государственного и муниципального управления.

В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы государственного и муниципального управления являются развитие кадрового потенциала государственной гражданской службы и муниципальной службы, повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы.

Указом Президента Республики Татарстан от 23 августа 2010 года N УП-552 была утверждена [Программа](#) развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2010 - 2013 годы, которая была успешно реализована в полном объеме.

В Республике Татарстан накоплен опыт управления государственной гражданской службой и муниципальной службой, созданы условия для поступления, прохождения и прекращения государственной гражданской службы и муниципальной службы, а также профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих.

Подбор персонала на государственную гражданскую службу осуществляется через процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и из кадрового резерва, обеспечивается участие независимых экспертов в аттестационных, конкурсных комиссиях и комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на государственной гражданской службе.

Проводится постоянный мониторинг исполнения федерального законодательства, законодательства Республики Татарстан о государственной гражданской службе и муниципальной службе. Ведется систематическая работа по актуализации и совершенствованию законодательства Республики Татарстан.

Среди актов, принятых во исполнение [Программы](#) развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2010 - 2013 годы, необходимо отметить:

[Закон](#) Республики Татарстан от 14 июля 2012 года N 55-ЗРТ "Об обязательном государственном страховании государственных гражданских служащих Республики Татарстан";

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: Указ Президента РТ N УП-237 издан 19.04.2010, а не 14.04.2010.

[Указ](#) Президента Республики Татарстан от 14 апреля 2010 года N УП-237 "Об утверждении Положения о порядке размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные должности Республики Татарстан, государственных гражданских служащих Республики Татарстан и членов их семей на официальных сайтах государственных органов Республики Татарстан и предоставления этих сведений средствам массовой информации для опубликования";

[Указ](#) Президента Республики Татарстан от 25 августа 2010 года N УП-569 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Татарстан и урегулированию конфликта интересов";

[Указ](#) Президента Республики Татарстан от 30 сентября 2010 года N УП-636 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции";

Указ Президента Республики Татарстан от 1 ноября 2010 года N УП-711 "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, и государственными гражданскими служащими Республики Татарстан, и соблюдения государственными гражданскими служащими Республики Татарстан требований к служебному поведению";

Указ Президента Республики Татарстан от 14 марта 2011 года N УП-127 "Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Татарстан";

Указ Президента Республики Татарстан от 23 марта 2011 года N УП-142 "Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Республики Татарстан" и ряд других.

В настоящее время действует единая система оплаты труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. Данная система позволяет учитывать стаж, классный чин, категорию занимаемой должности. Определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам служащих.

В целях обеспечения открытости государственной гражданской службы и муниципальной службы и доступности общественному контролю на официальном портале Республики Татарстан размещается актуальная информация о поступлении на государственную гражданскую службу и ее прохождении, работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

Функционирует единая система организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, ведется регулярная работа по внедрению новых технологий обучения, реализуется государственный заказ.

Динамичное и поступательное развитие Республики Татарстан, развитие гражданского общества, активное использование информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и социальных сетей предъявляют новые требования к организации государственного и муниципального управления и к непосредственной деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих.

Государственная гражданская служба и муниципальная служба должны обеспечить реализацию стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан.

Современный государственный гражданский служащий, муниципальный служащий должны результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, а также навыками межличностных коммуникаций, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения.

В настоящее время сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы присущи следующие проблемы:

1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности государственных органов и органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на государственной гражданской службе и муниципальной службе;

2) низкая эффективность деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, обусловленная:

недостатками организационных структур государственных органов и органов местного самоуправления;

неразвитостью механизмов мотивации государственных гражданских служащих и муниципальных служащих;

отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих;

3) снижение имиджа государственной гражданской службы и муниципальной службы, в том числе вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации, наличия проявлений коррупционных факторов;

4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы государственной гражданской службы и муниципальной службы. Требуется принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на государственной гражданской службе и муниципальной службе, повысить результативность деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий государственных органов и органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит качественно преобразовать систему государственной гражданской службы и совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на государственной гражданской службе и муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

II. Цели, задачи Программы и перечень мероприятий Программы. Индикаторы оценки результатов Программы

Современные государственная гражданская служба и муниципальная служба должны быть открытыми, конкурентоспособными и престижными, ориентированными на результативную деятельность государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

Целями Программы являются повышение эффективности исполнения государственными органами и органами местного самоуправления возложенных на них полномочий, а также внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

1. Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.

2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих.

3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений, а также лиц, включенных в кадровые резервы.
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 06.10.2017 N 763)

4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

5. Привлечение и закрепление на государственной гражданской службе и муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.

6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

7. Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы.

Основные мероприятия по развитию государственной гражданской службы и муниципальной службы определяются целями и задачами Программы и разработаны с учетом положений Федеральных законов от 27 мая 2003 года [N 58-ФЗ](#) "О системе государственной службы Российской Федерации", от 27 июля 2004 года [N 79-ФЗ](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", от 2 марта 2007 года [N 25-ФЗ](#) "О муниципальной службе в Российской Федерации", [Указа](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления", [Закона](#) Республики Татарстан от 16 января 2003 года N 3-ЗРТ "О государственной гражданской службе Республики Татарстан", [Кодекса](#) Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года N 50-ЗРТ, [Указа](#) Президента Республики Татарстан от 12 июня 2014 года N УП-569 "О Совете по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан".
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 26.10.2016 N 785)

Срок реализации Программы: 2014 - 2023 годы.

(в ред. Постановлений КМ РТ от 26.10.2016 [N 785](#), от 08.08.2018 [N 647](#), от 13.07.2019 [N 575](#), от 22.06.2020 [N 511](#))

[Мероприятия](#), реализуемые в рамках полномочий государственного заказчика - координатора и исполнителей Программы, не требующие целевого финансирования, изложены в приложении N 1 к ней.

[Цели](#), задачи, мероприятия и индикаторы оценки результатов реализации Программы и объемы финансирования Программы изложены в приложении N 2 к ней.

III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 22.06.2020 N 511)

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Республики Татарстан. Объем финансирования Программы на 2014 - 2023 годы составляет 375 467,08 тыс. рублей, в том числе:
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 22.08.2020 N 722)

в 2014 году - 31 487,6 тыс. рублей;

в 2015 году - 30 987,08 тыс. рублей;

в 2016 году - 32 137,9 тыс. рублей;

в 2017 году - 56 504,6 тыс. рублей;

в 2018 году - 37 735,0 тыс. рублей;

в 2019 году - 47 969,95 тыс. рублей;

в 2020 году - 31 889,95 тыс. рублей;

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 22.08.2020 N 722)

в 2021 году - 35 585,0 тыс. рублей;

в 2022 году - 35 585,0 тыс. рублей;

в 2023 году - 35 585,0 тыс. рублей.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Республики Татарстан на очередной финансовый год.

IV. Механизм реализации Программы

Исполнителями мероприятий, предусмотренных Программой, являются: структурные подразделения Аппарата Президента Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан, Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан, Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Министерство образования и науки Республики Татарстан,

иные государственные органы, Ассоциация "Совет муниципальных образований Республики Татарстан" (далее - Совет муниципальных образований Республики Татарстан), органы местного самоуправления, государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан", Высшая школа государственного и муниципального управления федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Казанский (Приволжский) федеральный университет" (далее - Высшая школа государственного и муниципального управления).
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 26.10.2016 N 785)

Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан в соответствии со своими полномочиями обеспечивает координацию деятельности государственных органов, их структурных подразделений, организаций, осуществляющих меры по выполнению Программы, согласованность действий по ее реализации, целевому и эффективному использованию бюджетных средств, осуществляет взаимодействие с исполнителями Программы, а также общий контроль за реализацией Программы.

Министерство юстиции Республики Татарстан обеспечивает координацию деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих меры по выполнению Программы, согласованность действий по ее реализации, целевому и эффективному использованию бюджетных средств, осуществляет взаимодействие с исполнителями Программы, а также контроль за реализацией мероприятий Программы по вопросам организации муниципальной службы.

Государственные органы, являющиеся исполнителями мероприятий Программы, ежеквартально, до пятого числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют информацию о ходе реализации Программы в Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан в электронной форме посредством государственной информационной системы Республики Татарстан "Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан".
(в ред. [Постановлений](#) КМ РТ от 26.10.2016 [N 785](#), от 21.01.2019 [N 29](#))

Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан в соответствии со своими полномочиями ежеквартально, до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет сводную аналитическую информацию о ходе реализации Программы в Совет по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан и в Министерство экономики Республики Татарстан.
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 26.10.2016 N 785)

Совет по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан в соответствии со своими полномочиями осуществляет экспертные проверки хода выполнения Программы с привлечением специалистов государственных органов и независимых экспертов, на основании сводной аналитической информации о ходе реализации Программы с учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств ежегодно уточняет целевые показатели и затраты на реализацию программных мероприятий, механизм реализации Программы, состав ее исполнителей и направляет уточненные показатели реализации Программы в Кабинет Министров Республики Татарстан.
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 26.10.2016 N 785)

V. Оценка экономической и социальной эффективности Программы

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы зависят от степени достижения целевых показателей, представленных в [приложениях N 1 и N 2](#) к ней.

Предложенные Программой мероприятия позволят достичь следующих положительных социально-экономических результатов:

повышение эффективности деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

повышение результативности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих;

обеспечение открытости государственной гражданской службы и муниципальной службы, доступности общественному контролю;

повышение привлекательности государственной гражданской службы и муниципальной службы за счет создания необходимых условий для обеспечения правовой и социальной защищенности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих;

внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

Реализация программных мероприятий будет способствовать переходу государственной гражданской службы и муниципальной службы на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм государственного и муниципального управления во всех сферах деятельности.

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2023 году показателей по индикаторам оценки результатов Программы, приведенным в [приложениях N 1](#) и [N 2](#) к ней.

(в ред. Постановлений КМ РТ от 26.10.2016 [N 785](#), от 08.08.2018 [N 647](#), от 13.07.2019 [N 575](#), от 22.06.2020 [N 511](#))

Приложение N 1
к Государственной программе
"Развитие государственной
гражданской службы
Республики Татарстан и
муниципальной службы
в Республике Татарстан
на 2014 - 2023 годы"

**МЕРОПРИЯТИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И МУНИЦИПАЛЬНОЙ
СЛУЖБЫ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН НА 2014 - 2023 ГОДЫ"
ОРГАНИЗАЦИОННОГО И НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО ХАРАКТЕРА,
НЕ ТРЕБУЮЩИЕ ЦЕЛЕВОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ, И ИНДИКАТОРЫ
ОЦЕНКИ ИХ РЕЗУЛЬТАТОВ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений КМ РТ от 22.06.2020 [N 511](#), от 03.09.2020 [N 780](#))

	повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований	местного самоуправления (по согласованию)		сроков проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований											
1.1.7.	Разработка и принятие органами местного самоуправления муниципальных программ развития муниципальной службы в Республике Татарстан на дальнейший период	Органы местного самоуправления (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию)	2014 - 2017 годы	Доля органов местного самоуправления, утвердивших муниципальные программы развития муниципальной службы на дальнейший период, в общем их количестве, процентов	-	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-
1.1.8.	Осуществление контроля за	Департамент государственной службы	2014 - 2016 годы	Количество проведенных	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-

	соблюдением государственными гражданскими служащими и муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию коррупции	и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Управление Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)		проверочных и иных мероприятий, единиц											
1.1.9.	Внедрение ключевых показателей эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию), Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан"	2017 - 2023 годы	Наличие ежегодно актуализированных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан, органов местного самоуправления о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих и	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+

				муниципальных служащих											
1.1.10	Мониторинг эффективности кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 - 2023 годы	Сформированный рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+
1.1.11	Разработка Стандартов структуры органов местного самоуправления	Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан"	2017, 2019 - 2020 годы	Разработанные Стандарты структуры органов местного самоуправления	-	-	-	-	+	-	+	+	-	-	-
1.1.12	Внедрение Стандартов структуры органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления (по согласованию), Управление по работе с	2018 - 2020 годы	Структуры органов местного самоуправления, приведенные в	-	-	-	-	-	+	+	-	-	-	-

	самоуправления	территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан"		соответствие со Стандартами структуры органов местного самоуправления												
				Количество органов местного самоуправления, приведенных в соответствие со Стандартами, единиц	-	-	-	-	-	-	-	43	-	-	-	
1.1.13	Детализация квалификационных требований к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего, а также квалификационных требований к специальности, направлению	Государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 год	Внесение изменений в должностные регламенты государственных гражданских служащих в части установления квалификационных требований к знаниям и умениям, к специальности, направлению подготовки	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-

	государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов	Татарстан, государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)		государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов											
1.2.9.	Создание электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных	Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию),	2016 год	Внедрение электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности государственных	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-

	служащих	Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)		гражданских служащих и муниципальных служащих												
1.2.10	Формирование перечня должностей государственной гражданской службы, по которым проводится ротация государственных гражданских служащих, и плана проведения ротации	Министерство юстиции Республики Татарстан, Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан	2014 год	Принятие нормативного правового акта об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы, по которым проводится ротация государственных гражданских служащих, и плана проведения ротации	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.11	Осуществление мероприятий, направленных на проведение оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2015, 2020, 2022 годы	Организация оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	-	+	-	-	-	-	+	-	+	-	-
1.2.12	Создание единого центра поиска, профессиональной	Департамент государственной службы и кадров при	2017 год	Создание единого центра поиска, профессиональной	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-

	ориентации и оценки граждан, поступающих на государственную гражданскую службу	Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Кабинет Министров Республики Татарстан		ориентации и оценки граждан, поступающих на государственную гражданскую службу											
1.2.13	Проведение мероприятий по объективному анализу и контролю за социально-психологическими явлениями в коллективах государственных органов и органов местного самоуправления. Оказание практической помощи руководителям государственных органов и органов местного самоуправления по формированию здорового морального климата в коллективах	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 - 2023 годы	Отчет о социально-психологическом климате в коллективах государственных органов и органов местного самоуправления	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+
1.2.14	Совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей работу с кадровыми резервами, формируемыми в Республике Татарстан	Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2018 год	Внесенные изменения в нормативные правовые акты, регулирующие вопросы формирования кадровых резервов в Республике	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-

				Татарстан											
1.2.15	Формирование кадрового резерва в области управления персоналом на государственной гражданской службе	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	2017 - 2023 годы	Наличие кадрового резерва для замещения должностей в кадровых подразделениях государственных органов	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+
1.2.16	Совершенствование работы аттестационных и конкурсных комиссий государственных органов	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, государственные органы	2017 год	Сформированные предложения по совершенствованию законодательства в части работы аттестационных и конкурсных комиссий государственных органов	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-
1.2.17	Организация стажировочных площадок государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах Республики Татарстан и органах местного самоуправления, в том числе в рамках системы дополнительного профессионального	Высшая школа государственного и муниципального управления (по согласованию), государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан", Департамент государственной службы	2017 - 2023 годы	Организация стажировок государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах и органах местного самоуправления	-	-	-	-	+	+	+	-	-	-	-
				Количество проведенных стажировок	-	-	-	-	-	-	-	20	20	20	20

	образования государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)		государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах и органах местного самоуправления, единиц											
Задача 3: Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений, а также лиц, включенных в кадровые резервы															
1.3.1.	Формирование перечня стратегических направлений обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Государственные органы, Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 - 2023 годы	Представленные в Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан не позднее 1 октября года, предшествующего планируемому году, предложения по стратегическим направлениям обучения государственных	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+

				гражданских служащих и муниципальных служащих											
1.3.2.	Проведение семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы	Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)	2014 - 2023 годы	Количество проведенных семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления, единиц	6	6	6	6	6	6	6	20	22	24	26

Задача 4: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе

1.4.1.	Совершенствование системы оплаты труда государственных гражданских служащих (рассмотрение вопросов увеличения размеров окладов за классный чин государственных гражданских служащих, ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе, премиальных выплат, введение новой системы оплаты труда	Министерство финансов Республики Татарстан	2016 год	Принятие нормативного правового акта о новой системе оплаты труда по отдельным должностям государственной гражданской службы	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-
--------	---	--	----------	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

		согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)													
1.4.3.	Утратил силу. - Постановление КМ РТ от 03.09.2020 N 780														
1.4.4.	Формирование электронной доски почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	2016 - 2023 годы	Сформированная электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+
1.4.5.	Совершенствование порядка присвоения классных чинов на государственной гражданской службе и муниципальной службе	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по	2017 год	Сформированные предложения по совершенствованию законодательства в части присвоения классных чинов на государственной гражданской службе и муниципальной службе	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-

		согласованию)													
Задача 5: Привлечение и закрепление на государственной гражданской службе и муниципальной службе молодых, перспективных специалистов															
1.5.1.	Организация работы по приему на практику (стажировку) в государственные органы студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования	Государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2014 - 2023 годы	Доля государственных органов, принявших на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования (норматив по количеству принимаемых на практику (стажировку) студентов определяется решением Департамента государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан, количество принятых на практику (стажировку)	30	50	75	100	100	100	100	100	100	100	100

				студентов не может быть менее трех человек ежегодно), в общем количестве государственных органов (нарастающим итогом), процентов											
1.5.2.	Создание единого реестра независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых государственными органами, а также его актуализация	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	2014 - 2023 годы	Включение лиц в единый реестр независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых государственными органами, в количестве, необходимом для обеспечения деятельности указанных комиссий	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
1.5.3.	Публикация информации о деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах государственных органов и органов	Республиканское агентство по печати и массовым коммуникациям "Татмедиа", Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию),	2014 - 2023 годы	Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, развитии	4	4	4	4	15	15	15	15	15	15	15

	местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)		государственной гражданской службы и муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, на официальных сайтах государственных органов и органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", единиц											
1.5.4.	Проведение семинаров, заседаний "круглых столов" для студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций о целях и задачах государственной гражданской службы и муниципальной службы	Министерство образования и науки Республики Татарстан, государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2023 годы	Количество проведенных семинаров, заседаний "круглых столов", единиц	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
Задача 6: Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе															
1.6.1.	Осуществление проверки соблюдения	Государственные органы, органы местного	2017 - 2023 годы	Осуществление проверочных	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+

	претендентами на замещение должностей государственной гражданской службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	самоуправления (по согласованию)		мероприятий											
Задача 7: Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы															
1.7.1.	Проведение анализа и совершенствование кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, выработка новых задач и функций кадровых подразделений государственных органов, ориентация на современные технологии управления персоналом	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2016 годы	Проведение анализа кадровой работы	+	+	+	+	-	-	-	-	-	-	-
1.7.2.	Мониторинг правоприменения в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	Министерство юстиции Республики Татарстан	2014 - 2015 годы	Формирование ежегодного отчета о правоприменении в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	+	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-

1.7.3.	Мониторинг законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	Министерство юстиции Республики Татарстан	2016 - 2023 годы	Ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+
1.7.4.	Проведение анализа исполнения законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствование кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентация на современные технологии управления персоналом	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 - 2023 годы	Аналитическая записка о кадровой работе	-	-	-	-	+	+	+	+	-	-	-
				Количество проверочных мероприятий по исполнению законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствованию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом, единиц	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6	6

Цель 2: Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе и муниципальной службе

Задача 2: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и

муниципальных служащих															
2.2.1.	Создание Карьерного портала для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан	Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 год	Разработка технического задания и создание программного продукта - Карьерного портала для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-
2.2.2.	Подготовка предложений по интеграции Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан с Федеральным порталом государственной службы и управленческих кадров, а также с подсистемой расчета стимулирующих выплат государственным гражданским	Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2018 год	Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан, интегрированная с Федеральным порталом государственной службы и управленческих кадров, а также подсистемой расчета стимулирующих выплат	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-

[illegible]

Приложение N 2
к Государственной программе
"Развитие государственной
гражданской службы
Республики Татарстан и
муниципальной службы
в Республике Татарстан
на 2014 - 2023 годы"

**ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ИНДИКАТОРЫ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ И ФИНАНСИРОВАНИЕ
МЕРОПРИЯТИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН
НА 2014 - 2023 ГОДЫ"**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений КМ РТ от 22.06.2020 N 511, от 22.08.2020 N 722)

N п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Срок выполнения основного мероприятия	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов												
					2013 год (базо вый)	20 14 го д	20 15 го д	201 6 год	201 7 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	202 3 год	2014 год	2015 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Цель 1: Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них функций																	
Задача 3: Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих, работающих соответственно должностями государственной гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений в сфере культуры, искусства, физической культуры и спорта																	

1.3.1.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки государственных гражданских служащих, работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, а также работников государственных учреждений	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию)	2014 - 2019 годы	Доля государственных гражданских служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году, процентов	33	33	33	33	33	33	33	-	-	-	-	14 187,6	14
1.3.1.1.	в том числе работников аппаратов мировых судей Республики Татарстан	Министерство юстиции Республики Татарстан			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.

1.3.1.1.	Организация мероприятий по профессиональному развитию, в том числе дополнительному	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной	2020 - 2023 годы	Доля государственных гражданских служащих и работников, замещающих	-	-	-	-	-	-	-	33	33	33	33	-	
----------	--	--	------------------	--	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	---	--

	муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений	государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)		должности, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году, процентов													
1.3.2. 1.	Организация мероприятий по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности работников, замещающих должности в органах	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2020 - 2023 годы	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников муниципальных учреждений, прошедших повышение	-	-	-	-	-	-	-	33	33	33	33	-	

	местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений			квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году, процентов													
1.3.3.	Организация повышения квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны для государственных гражданских служащих, муниципальных работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, лиц, замещающих муниципальные должности, работников,	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2019, 2021 - 2023 годы	Проведение обучения по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны	-	-	-	-	-	-	+	-	+	+	+	-	

	замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы																	
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 22.08.2020 N 722)

1.3.4.	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2019, 2021 - 2023 годы	Доля лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан, прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан (нарастающим итоном), процентов	10	40	70	100	100	100	100	-	100	100	100	1 035,0	13
--------	--	---	-------------------------------------	--	----	----	----	-----	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	---------	----

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 22.08.2020 N 722)

1.3.5.	Обучение лиц, состоящих в едином реестре независимых экспертов для участия в	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной	2019, 2021 - 2023 годы	Проведение образовательных мероприятий	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	
				Количество лиц, прошедших	-	-	-	-	-	-	-	-	15	15	15	-	

[illegible]

1.3.6.	Организация и проведение образовательных мероприятий для государственных гражданских служащих и муниципальных служащих с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов, семинаров, совещаний по вопросам государственной гражданской службы муниципальной службы, а также организация участия в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Министерство образования и науки Республики Татарстан, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2016 годы	Количество проведенных образовательных мероприятий, семинаров, совещаний, конференций по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы, единиц	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	200
--------	---	---	------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----

	государственной гражданской службы и муниципальной службы за пределами Республики Татарстан																
1.3.7.	Организация семинаров, совещаний, иных мероприятий, в том числе с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов, в рамках профессионального развития государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 - 2023 годы	Проведение семинаров, совещаний, конференций по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+	-
(в ред. Постановления КМ РТ от 22.08.2020 N 722)																	
1.3.8.	Подготовка научно-методических, учебных и информационно-	Министерство образования и науки Республики Татарстан,	2017 - 2019 годы	Подготовленные научно-методические, учебные и	-	-	-	-	+	+	+	-	-	-	-	-	-

	аналитических материалов для обеспечения практико-ориентированных методов обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	государственные органы, Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)		информационно-аналитические материалы для обеспечения практико-ориентированных методов обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих													
1.3.9.	Мониторинг эффективности обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан", Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных	2014 - 2023 годы	Формирование отчета о качестве проводимого обучения, подготовка предложений по совершенствованию системы обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	+	+	+	+	+	+	-	-	-	-	-	10
				Количество отчетов о качестве проводимого обучения, единиц	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	

		образований Республики Татарстан (по согласованию)																
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 22.08.2020 N 722)

Задача 4: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе

1.4.1.	Организация и проведение ежегодного конкурса "Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан"	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	2014 - 2019, 2021 - 2023 годы	Проведение конкурса "Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан"	-	+	+	+	+	+	+	-	+	+	+	600,0	60
--------	---	--	-------------------------------	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-------	----

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 22.08.2020 N 722)

1.4.2.	Проведение конкурса для представителей средств массовой информации на лучшие журналистские работы по освещению вопросов	Республиканское агентство по печати и массовым коммуникациям "Татмедиа", Департамент государственной службы и кадров при Президенте	2017 - 2018 годы	Проведение конкурса для представителей средств массовой информации на лучшие журналистские работы по освещению вопросов	-	-	-	-	+	+	-	-	-	-	-	-	
--------	---	---	------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--

	государственной гражданской службы	Республики Татарстан (по согласованию)		государственной гражданской службы														
1.4.3.	Разработка и введение электронной доски почета государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)	2014 год	Принятие нормативного правового акта об электронной доске почета государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.4.4.	Оказание содействия органам местного самоуправления в	Министерство юстиции Республики Татарстан,	2019 год	Предоставление в 2019 году иных межбюджетных трансфертов из	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	

	создании системы обязательного государственного страхования муниципальных служащих на случай причинения вреда здоровью	Министерство финансов Республики Татарстан, органы местного самоуправления (по согласованию)		бюджета Республики Татарстан бюджетам муниципальных образований Республики Татарстан на осуществление обязательного государственного страхования на случай причинения вреда здоровью муниципального служащего в порядке, утвержденном Кабинетом Министров Республики Татарстан													
Задача 6: Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственном уровне																	
1.6.1.	Проведение мониторинга степени удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа	Комитет Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу	2014 - 2023 годы	Подготовка статистических материалов о степени удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и	-	+	+	+	+	+	+	-	-	-	-	100	1

[illegible]

	должности государственной гражданской службы, а также цели прохождения тестирования																
2.2.3.	Совершенствование содержательной части тестов для государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций	Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	2017 - 2019, 2021 - 2023 годы	Актуализированные с учетом изменений законодательства не реже одного раза в полугодие тесты	-	-	-	-	+	+	+	-	+	+	+	-	

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 22.08.2020 N 722)

2.2.4.	Расширение функционала Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики	Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики	2017 - 2023 годы	Наличие в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	-
--------	--	---	------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

	Татарстан муниципальной службы Республике Татарстан	и в	Татарстан (по согласованию)		службы Республике Татарстан изменений, внесенных в связи с расширением функционала, с учетом требований, указанных в техническом задании	в													
--	---	--------	--------------------------------	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 22.08.2020 N 722)